La **prime COVID** (136 k€ à distribuer sur l'ensemble de l'UM, administration, enseignement, recherche) est distribuée à quelques uns, certes méritants, mais ne le sommes nous pas tous, confrontés à une fin d'année difficile et une rentrée des plus incertaines ?

Cette prime n'est que l'avant-garde d'un système de primes à la tête du client faisant l'objet d'un **protocole d'accord** que le gouvernement souhaite imposer aux organisations représentantes du personnel avec comme préalable l'acceptation de la LPPR, soumise au parlement fin septembre.

Le Snesup-FSU refuse cet ultimatum et s'engage auprès des personnels pour lutter contre les mauvaises conditions de rentrée (en demandant la création de postes de titulaires), contre cet accord salarial à base de primes individualisées et contre le **passage en force de la LPPR**
qui généralisera la précarité dans l'ESR.

Nous vous invitons à lire l'appel ci-joint de notre syndicat et à vous joindre aux journées d'actions prévues :

- **Jeudi 17 septembre, Rassemblement inter-professionnel et inter-syndical : "Crise sanitaire et crise sociale : Démasquons les injustices sociales"**
Venez masqué et distancié à 11h Place Albert Ier à Montpellier
(Rassemblements aussi prévus à Béziers, Sète, Lunel)

- **Lundi 21 septembre, mobilisation contre la LPPR** (date et modalité à préciser)

Le dossier du Snesup-FSU sur la LPPR :

https://www.snesup.fr/rubrique/loi-de-programmation-pluriannuelle-de-la-recherche