



**Construire une Université
Montpelliéraine Solidaire et Fédérale,
avec Gilles Halbout**



Construire une Université Montpelliéraine Solidaire et Fédérale, avec Gilles Halbout

soutenue par le SNESup-FSU et le SNCS-FSU

Elections au **Conseil d'Administration** de l'UM2 du 3 avril 2012

Le mode électoral, imposé par la loi LRU, donne la quasi-totalité des sièges à la liste arrivée en 1^{ère} position dans les collèges A ou B du conseil d'administration. Notre liste résulte d'une association entre l'équipe de G. Halbout et les syndicats SNESup-FSU et SNCS-FSU. Cette association repose sur le partage de valeurs communes et la même volonté de construire une université collégiale mettant l'accent sur la solidarité. Elle doit permettre une représentation syndicale au conseil d'administration que le mode de scrutin à prime majoritaire défavorise.

Nous reprenons ci-dessous les points essentiels de notre programme développé par ailleurs sur le site www.univ-solidaire.fr

1 - Etablir une nouvelle gouvernance fédérale et respectueuse

- Respect des personnels, de leurs missions, de leurs fonctions, de leurs statuts
- Mise en responsabilité des composantes d'enseignement (Faculté des Sciences, Institut de l'Administration des Entreprises, Institut Universitaire de Formation des Maîtres, Instituts Universitaires Technologiques de Béziers, de Montpellier-Sète, de Nîmes, Polytech'Montpellier) et des laboratoires
- Le CA se concentrera sur les débats stratégiques de politique générale en termes de politique de site, de politique budgétaire, politique immobilière, politique des ressources humaines. Il délèguera au CS et au CEVU une large part de la réflexion et de la conception de la politique de formation et de recherche.
- Exécutif associant les composantes et les pôles
- Un budget négocié en transparence, solidaire et en adéquation avec la politique de l'établissement

2 - Pourquoi s'engager dans la fusion ?

- Bâtir une grande université de site reconnue nationalement et internationalement qui n'exclut pas les autres établissements d'enseignement supérieur de Montpellier et de la Région
- Devenir un acteur écouté et respecté en réunissant toute la communauté universitaire
- Faciliter la vie des laboratoires et renforcer la cohérence des formations
- Renforcer la lisibilité de la formation et de la recherche au niveau national et international

3 - Un président porte-parole de ses personnels

- Le président doit être actif au plan national pour infléchir les réformes
- Le président doit être force de proposition sur les grands enjeux liés à la formation et la recherche

4 – Quels rôles pour les pôles ?

- Associer composantes d'enseignement et laboratoires pour représenter chaque communauté dans la gouvernance
- Coordonner formation et recherche
- Favoriser le partenariat entre les organismes et les établissements dans l'élaboration d'une politique de site
- Proposer des campagnes d'emploi
- Mutualiser des plateformes et des équipements
- Communiquer sur l'offre de formation et les axes de recherche de chaque thématique

5 – Politique de Ressources Humaines

- Défendre les statuts des personnels et revaloriser leur carrière, notamment celles des personnels BIATSS et PRAG
- Stabiliser les emplois correspondant à des missions pérennes et ouvrir des postes statutaires adaptés à ces fonctions
- Informer, écouter, respecter les partenaires sociaux et travailler avec eux dans le cadre du Comité Technique, du CHSCT (Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail) et des autres instances statutaires

6 – Une administration au service des personnels et étudiants

- Des services centraux travaillant en réseau avec les laboratoires et les composantes
- Une fusion administrative des universités préparée avec souplesse et en concertation

Nos candidats au CA:

Collège A des professeurs des universités et personnels assimilés	Collège B des autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés
Christophe IUNG (PU, FDS, département Chimie, ICG-Institut Charles Gerhardt Montpellier)	Patrick CAÑADAS (MCF, FDS, département Mécanique, LMGC-Laboratoire de Mécanique et Génie Civil) SNESup-FSU
Christophe FIORIO (PU, Polytech, département Informatique et Gestion, LIRMM-Laboratoire d'Informatique, de Robotique et de Microélectronique de Montpellier)	Philippe PUJAS (PRAG en Physique Appliquée, IUT Béziers, département Réseau et Télécom)
Catherine BRAUN-BRETON (PU, FDS, département Biochimie Physiologie, DIMNP-Dynamique des Interactions Membranaires Normales et Pathologiques)	Corinne JANICOT (MCF en Gestion, IAE, MRM-Montpellier Recherche en Management)
Michel LEBRUN (PU, FDS, département Biochimie Physiologie, LSTM-Laboratoire Symbioses Tropicales et Méditerranéennes)	Charlotte GRIMAUD (CR CNRS, IGMM-Institut de Génétique Moléculaire de Montpellier)
Isabelle OLIVIERI (PU, FDS, département Biologie Ecologie, ISEM-Institut des Sciences de l'Évolution de Montpellier)	Isabelle ALIAGA (PRAG en Espagnol, IUFM Montpellier) SNESup-FSU
Frédéric GUEYDAN (PU, FDS, département des Sciences de la Terre, de l'Eau et de l'Environnement de Montpellier, GM-Géosciences Montpellier)	Sabine DEVAUTOUR-VINOT (MCF, FDS, département Chimie, ICG-Institut Charles Gerhardt Montpellier)
Christian LIGOURE (PU, FDS, département Physique, L2C-Laboratoire Charles de Coulomb)	Valérie BORRELL (MCF, FDS, département des Sciences de la Terre, de l'Eau et de l'Environnement de Montpellier, HSM-Hydrosciences Montpellier)