

L'Homme dans un environnement en mutation
Université Montpellier 3

Résumé de l'évaluation	Note
1. Puissance et intensité scientifique du périmètre	B
2. Qualité de l'ambition scientifique	B
3. Attractivité et cohérence de l'offre de formation	C
4. Formation : ambition et innovation	C
5. Partenariats économiques, valorisation et transfert	C
6. Politique internationale et européenne	B
7. Crédibilité et efficacité de la gouvernance	C
8. Gouvernance : ambition, identité, transformation et structuration	C
9. Qualité de la trajectoire, de la programmation et des jalons associés	C
10. Efficacité des procédures et maîtrise de la gestion	C
11. Qualité des modes d'allocation des ressources	C
12. Ambition et dynamisme de la politique RH	C
<p>Principaux points forts du projet : La forte implication en particulier dans le domaine des sciences de la santé et de la nature à Montpellier est évidente, et est confirmée par les succès remportés aux appels à projets Equipex et Labex.</p> <p>Principaux points faibles du projet : Le projet est présenté comme un projet de recherche centré sur la zone méditerranéenne, et il n'accorde pas assez d'importance à l'université considérée dans son ensemble. Il n'intègre pas les différents éléments constitutifs d'une université de façon satisfaisante. Le projet ne présente pas de proposition crédible pour la gouvernance et pour un enseignement novateur au sein d'une future université de Montpellier.</p> <p>Axes d'amélioration du projet : Un tel projet se doit de développer une stratégie couvrant toutes les dimensions d'une université, y compris la politique de RH, la gestion financière, la gouvernance et une feuille de route à 10 ans qui optimisera les éléments constitutifs de l'université au meilleur niveau mondial en sciences de la santé et de la nature. En particulier, il convient de fournir des engagements clairs en matière de ressources humaines pour ce qui concerne les outils que le projet Idex aidera à mettre en place, et comprenant des « packages » en termes de recrutement, mobilité et gestion de carrière. Devront être mentionnées les procédures envisagées, la liste des décisions qui seront prises et leur traduction sur le plan financier.</p>	

Appréciation générale de l'Initiative d'Excellence

En dépit du fort potentiel scientifique de la région montpelliéraine, ce projet est insuffisant en termes d'intégration des différentes composantes d'une université (formation, gestion des RH, gouvernance, etc.)

Décision finale du Jury pour la phase de présélection

N'est pas présélectionné